

**UCHWAŁA NR II/11/2024
RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW**

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 oraz 36 ust. 1-4 i art. 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Gminy i Miasta Raszków, w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 250 złotych, (słownie: dziesięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 150 złotych, (słownie: trzy tysiące sto pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XXXIX/267/2021 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 24 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Miasta Raszków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 8 maja 2024 r.

Przewodniczący Rady Gminy
i Miasta Raszków

Karol Marszał

Uzasadnienie

do uchwały Nr II/11/2024

Rady Gminy i Miasta Raszków

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

W dniu 7 kwietnia 2024 r. Pan Jacek Krzysztof Bartczak został wybrany w wyborach bezpośrednich na Burmistrza Gminy i Miasta Raszków. Na sesji Rady Gminy i Miasta Raszków w dniu 7 maja 2024 r. Burmistrz Gminy i Miasta Raszków złożył ślubowanie.

Powstaje zatem konieczność ustalenia wynagrodzenia miesięcznego burmistrza.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 poz. 530) oraz z art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024r. poz. 609), ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zgodnie z art. 37 ust 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. [poz. 1658](#)). Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie osób zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia płacowego. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 202 r. poz. 1960 ze zm.) załącznik nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców wynosi 10 250 zł, a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3 150 zł.

W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa w art. 36 ust 3 ustawy wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Ponadto burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy), który przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok, aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.