

Uchwała Nr II/9/2018
Rady Gminy i Miasta Raszków
dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 ze zm.), w związku z art. 8 ust. 2 oraz 36 ust. 1-4, ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. , poz. 1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936) uchwała się co następuje:

§ 1. Ustala się dla Burmistrza Gminy i Miasta Raszków wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 4 700 złotych
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 1 900 złotych
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego jako składnika wynagrodzenia miesięcznego,
- 4) dodatek stażowy w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/11/2014 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 18 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Miasta Raszków.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązująca od 22 listopada 2018r.

Uzasadnienie
do uchwały Nr II/9/2018
Rady Gminy i Miasta Raszków
z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

W dniu 21 października 2018 r. Pan Jacek Krzysztof Bartczak został wybrany w wyborach bezpośrednich na Burmistrza Gminy i Miasta Raszków. Na sesji Rady Gminy i Miasta Raszków w dniu 21 listopada 2018 r. radni odebrali ślubowanie od burmistrza.

Powstaje zatem konieczność ustalenia wynagrodzenia miesięcznego burmistrza.

Zgodnie z art. 8 ust 2 ustawy o pracownikach samorządowych oraz art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym ustalenie składników wynagrodzenia burmistrza i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Rada gminy ustala wysokość składników wynagrodzenia w formie uchwały, którą należy podjąć po objęciu obowiązków przez burmistrza.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia oraz minimalne i maksymalne wysokości.

Obowiązkowymi składnikami wynagrodzenia burmistrza są:

- wynagrodzenie zasadnicze - w gminie do 15 tys. mieszkańców w wysokości od 3 400 zł. do 4 700 zł.,
- dodatek funkcyjny w wysokości do 1 900 zł.,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie przekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy) przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.