

**UCHWAŁA NR LIII/346/2022  
RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW**

z dnia 29 listopada 2022 r.

**zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 roku poz. 559 ze zm.), art.30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1762 ze zm.), art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) uchwała się, co następuje:

**§ 1.** W uchwale nr XXX/236/2009 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 28 sierpnia 2009 roku w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia (t.j. Dziennik Urzędowy Województwa Wielkopolskiego z 8 grudnia 2020 roku poz. 9425) wprowadza się następujące zmiany: w § 6 pkt 2 otrzymuje brzmienie:

„2) z tytułu sprawowania funkcji:

a) opiekuna stażu – w wysokości 100,00 zł miesięcznie

b) mentora – w wysokości 100,00 zł miesięcznie.”.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Raszków.

**§ 3.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie od dnia 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Gminy  
i Miasta Raszków

**Andrzej Matyba**

## Uzasadnienie

do uchwały Nr LIII/346/2022

Rady Gminy i Miasta Raszków

z dnia 29 listopada 2022 roku

zmieniającej uchwałę w sprawie Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia.

Zgodnie z art. 30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 roku poz. 1762 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego w drodze regulaminu określa m.in. wysokość stawek dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i inne składniki wynagrodzenia dla nauczycieli.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

W związku ze zmianami w ustawie – Karta Nauczyciela, wprowadzonymi z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy – Karta Nauczyciela funkcji mentora, którego zadaniem będzie wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie, zmienione zostało *rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c, w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu, wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora. Jednocześnie, w § 2 *rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz. U. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 *cyt.* ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepisy rozporządzenia nowelizującego z dnia 24 sierpnia 2022 r. weszły w życie z dniem 1 września 2022 r.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz.1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Przyjmuje się, że powyższe zasady nie zostaną naruszone, jeżeli przepisy mające działać z mocą wsteczną nie wprowadzają obowiązków, a wsteczne przyznanie określonych uprawnień nie jest równoznaczne z pogorszeniem sytuacji podmiotów. Mając na względzie, że uchwalane przez samorządy regulaminy wynagradzania będą określać wysokość dodatku funkcyjnego dla nowej grupy nauczycieli (zmierzają do realizacji uprawnień płacowych pracowników), nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Projekt uchwały w celu uzgodnienia przesłano do związków zawodowych zrzeszających nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina i Miasto Raszków jest organem prowadzącym.

Projekt uchwały uzgodniono ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Zarząd Oddziału w Ostrowie Wielkopolskim.

Niezależny Samorządny Związek Zawodowy „Solidarność” Międzyzakładowa Komisja Pracowników Oświaty i Wychowania w Ostrowie Wielkopolskim oraz Wolny Związek Zawodowy „Forum-Oświata” Komisja Międzyzakładowa w Ostrowie Wielkopolskim, nie przedstawiły opinii w wyznaczonym terminie, co uważa się za rezygnację z prawa jej wyrażania.(art. 19 ust.2<sup>1</sup> ustawy z dnia 23 maja 1991 roku o związkach zawodowych (t. j. Dz. U. z 2022 r. poz. 854)

W oparciu o powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.