

**UCHWAŁA NR XXXIX/267/2021  
RADY GMINY I MIASTA RASZKÓW**

z dnia 24 listopada 2021 r.

**w sprawie : ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.**

Na podstawie art. 18 ust 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r poz. 1372 ze zm.), art. 8 ust. 2 oraz 36 ust. 1-4, i 37 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. , poz. 1282 ze zm.), w związku z art. 18 ustawy z dnia 17 września 20021 r. o zmianie ustawy o wynagradzaniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się co następuje:

**§ 1.** Ustala się dla Burmistrza Gminy i Miasta Raszków wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie: 9 740,00 złotych, (słownie: dziewięć tysięcy siedemset czterdzieści złotych)
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie: 2 990,00 złotych, (słownie: dwa tysiące dziewięćset dziewięćdziesiąt złotych)
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr II/9/2018 Rady Gminy i Miasta Raszków z dnia 29 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy i Miasta Raszków.

**§ 4.** Uchwała ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 sierpnia 2021 r.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## Uzasadnienie

do uchwały Nr XXXIX/267/2021

Rady Gminy i Miasta Raszków

z dnia 24 listopada 2021 r.

w sprawie: ustalenia miesięcznego wynagrodzenia Burmistrza Gminy i Miasta Raszków.

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) oraz art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm) ustalenie składników wynagrodzenia burmistrza i ich wysokości należy do wyłącznej kompetencji rady gminy. Rada gminy ustala wysokość składników wynagrodzenia w formie uchwały.

Wynagrodzenie burmistrza ustala się zgodnie z przepisami ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które to określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia oraz minimalne i maksymalne wysokości.

W świetle powołanych wyżej przepisów poszczególne składniki wynagrodzenia burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców winny mieścić się w następujących wielkościach:

- wynagrodzenie zasadnicze - w kwocie do 10 250 zł.,
- dodatek funkcyjny - w kwocie do 3 150 zł.,
- dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- dodatek za wieloletnią pracę (dodatek stażowy) przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok aż do osiągnięcia 20 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na podstawie wyboru nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach rozporządzenia płacowego.

Wobec powyższego minimalne wynagrodzenie burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców winno wynosić bez dodatku za wieloletnią pracę 13 936 zł. a maksymalne wynagrodzenie nie powinno przekroczyć kwoty 17 420 zł.

W świetle powyższego podjęcie przedmiotowej uchwały jest celowe i uzasadnione.