WÓJT
Gminy Niemce

Projekt
z dnia 17 października 2025 r.

UCHWAŁA NR …./ …../2025
RADY GMINY NIEMCE
z dnia ……2025 r.

w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 30 ust.6 i ust. 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.), Rada Gminy Niemce uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2.

Traci moc uchwała NR XXXV/344/2022 Rady Gminy Niemce z dnia 05 kwietnia 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce. (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z 2022 r. poz. 2133 i poz.4466).

§ 3.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Niemce.

§ 4.

Uchwała wchodzi w życie po 14 dniach od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2025 r.

WÓJT
mgr inż. Marian Golianek

Dr Grzegorz Chałupczak
RADCA PRAWNY

Załącznik
do projektu uchwały Nr /...../2025
Rady Gminy Niemce
z dnia .... 2025 r.

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce

I. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1.

Niniejszy Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
   a) motywacyjnego,
   b) za wysługę lat,
   c) funkcyjnego,
   d) za warunki pracy;
2) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród,

- dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce.

II. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 2

1. Nauczycielowi, w wypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, jakością świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem, przyznaje się dodatek motywacyjny.
2. Warunkami przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:
   1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
      a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów lub sprawdzianów zewnętrznych,
      b) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach, zawodach sportowych itp.;
   2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
      a) umiejętne rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami oraz środowiskiem wychowawczym,
      b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
      c) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania zagrożeniom społecznym,

d) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo - wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
e) wspieranie uczniów o specjalnych potrzebach edukacyjnych;

3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
a) opracowywanie i wdrażanie autorskich programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
b) opracowywanie i realizacja projektów (np. konkursów, festiwali, sympozjów) poszerzających działania szkoły w zakresie zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
c) opracowywanie oraz stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami, podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
d) realizacja programów edukacyjnych oraz wspierających dziecko i rodzinę, adresowanych do szkół poprzez podmioty zewnętrzne,
e) tworzenie dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
a) organizowanie zajęć opiekuńczych i wychowawczych, wynikających z potrzeb oraz zainteresowań uczniów, w tym nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
b) zachęcanie uczniów do korzystania z poszerzonej oferty edukacyjnej,
c) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
d) opieka nad pracowniami szkolnymi, samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
e) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych zespołów;

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
a) rzetelne i terminowe wypełnianie przydzielonych obowiązków,
b) rzetelne i terminowe wprowadzanie danych do oświatowych systemów informatycznych,
c) wzorowe prowadzenie dokumentacji,
d) szczególna dbałość o mienie szkoły, infrastrukturę i estetykę,
e) prowadzenie efektywnej i harmonijnej współpracy z rodzicami, organizacjami, instytucjami i innymi ośrodkami wspierającymi oświatę w celu realizacji zadań statutowych szkoły,
f) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zadań wynikających z art. 7 ust. 2 Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986 i 1871 oraz z 2025 r. poz. 620 i 1160), oraz art. 68 ust. 1 i 5 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2025 r. poz. 1043),
g) wzorowe organizowanie pracy szkoły,
h) racjonalne prowadzenie polityki finansowej w tym skuteczne pozyskiwanie środków zewnętrznych,
i) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,

j) podejmowanie skutecznych działań na rzecz poprawy bazy materialnej,
k) podejmowanie skutecznych działań na rzecz rozwoju i osiągnięć szkoły,
l) uczestnictwo szkoły w realizacji programów rządowych i programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej,
m) realizacja dodatkowych zadań we współpracy z organem prowadzącym,
n) zaangażowanie w działalność integrującą szkołę ze środowiskiem;

6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych i wychowawczych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej:
a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,
d) realizacja zadań wynikających z przyjętego przez organ prowadzący „Lokalnego programu wspierania edukacji uzdolnionych dzieci i młodzieży z terenu Gminy Niemce".

§ 3

1. Zabezpiecza się środki finansowe w wysokości 5% planowanego wynagrodzenia zasadniczego na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i 12% planowanego wynagrodzenia zasadniczego dyrektorów na dodatki motywacyjne dla dyrektorów.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie przez nauczyciela i nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze co najmniej 6 warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 niniejszego regulaminu.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w zależności od liczby spełnionych warunków, o których mowa w § 2 ust. 2 przyznaje dyrektor, w wysokości do 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, z zastrzeżeniem – nie mniej niż 50,00 zł.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora, w zależności od liczby spełnionych warunków, o których mowa a w § 2 ust. 2 przyznaje Wójt Gminy Niemce, w wysokości do 12% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora.
5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
6. Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.
7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

III. DODATEK ZA WYSŁUGĘ LAT

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi na warunkach i w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 5

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny.
2. W szkołach i przedszkolach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora. Dodatek ten jest wypłacany proporcjonalnie w wysokości 60% dodatku ustalonego dla zastępowanego (nieobecnego) dyrektora.
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy Niemce, dla wicedyrektora - dyrektor.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego będzie ustalana w każdym roku na okres od 1 października danego roku do 30 września roku następnego.
5. Dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze przed dniem 1 października wysokość dodatku funkcyjnego ustala się od dnia powierzenia stanowiska do dnia ustalenia wysokości dodatku funkcyjnego zgodnie z § 5 ust. 4.
6. W przypadku gdy wysokość dodatku funkcyjnego ustalona na podstawie § 6 ust. 1-5 lub § 7 ust. 1-5 będzie niższa od wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, w okresie od 1 października 2025 r. do 30 września 2026 r. przysługuje dodatek funkcyjny korzystniejszy.

§ 6

1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów przedszkoli składa się:
   1) stawka podstawowa w wysokości 2 000 zł,
   2) kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów, które stanowią uszczegółowienie wybranych zadań realizowanych przez dyrektorów wynikających z przepisów prawa, a uwzględniających złożoność i specyfikę prowadzonych przez nich przedszkoli.
2. Kryteria i szczegółowe warunki przyznania dodatku funkcyjnego dla dyrektora przedszkola:
   1) Ogólna liczba dzieci w przedszkolu
      a) do 100 – 1pkt,
      b) od 101 do 150 - 2 pkt,
      c) od 151 do 200 - 3 pkt,
      d) od 201 do 250 - 4 pkt,
      e) od 251 do 300 - 5 pkt
   2) liczba uczniów z opiniami o wczesnym wspomaganiu rozwoju dziecka:
      a) 10 i więcej – 4 pkt,
      b) 7 - 9 - 3 pkt,

c) 4 - 6 - 2 pkt,
d) 1- 3 – 1 pkt;

3) liczba uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego:
a) 7 i więcej – 7 pkt,
b) 5-6 – 5 pkt,
c) 3-4 – 3 pkt,
d) 1-2 – 1 pkt;

4) liczba dzieci objętych organizacją dowożenia z domu do przedszkola i z przedszkola do domu:
a) do 20 dzieci – 1 pkt;
b) od 21 do 40 – 2 pkt;
c) od 41 do 60 – 3 pkt;
d) powyżej 60– 4 pkt;

5) prowadzenie oddziałów integracyjnych - 2 pkt za każdy oddział;

6) prowadzenie przedszkola w więcej niż jednej lokalizacji - 2 pkt oraz 2 pkt za każdą następną lokalizację - zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci;

7) prowadzenie kuchni przedszkolnej, w zależności od liczby przygotowywanych obiadów:
a) do 150 wydawanych obiadów - 1 pkt
b) od 151 do 250 wydawanych obiadów - 3 pkt,
c) od 251 do 350 wydawanych obiadów - 4 pkt,
d) od 351 do 450 wydawanych obiadów – 5 pkt,
e) od 451 do 550 wydawanych obiadów – 6 pkt,
f) powyżej 550 wydawanych obiadów – 7 pkt;

8) świadczenie usług cateringowych na rzecz innej jednostki oświatowej -1 pkt;

3. Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 6 ust. 1 pkt 2:
1) od 1 do 5 pkt - 10%,
2) od 6 do 10 pkt - 20%,
3) od 11 do 15 pkt - 40%,
4) od 16 do 20 pkt - 50%,
5) od 21 pkt i więcej - 60%.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przedszkola ustala się w wysokości 38% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przedszkola, któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku, gdy dyrektorem przedszkola jest osoba niebędąca nauczycielem ustala się w wysokości 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.

§ 7

1. Na wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, zespołu placówek oświatowych składa się:
1) stawka podstawowa w wysokości 2 500 zł;

2) kwota liczona jako % stawki podstawowej zależny od sumy uzyskanych punktów po spełnieniu poniższych kryteriów, które stanowią uszczegółowienie wybranych zadań realizowanych przez dyrektorów wynikających z przepisów prawa, a uwzględniających złożoność i specyfikę prowadzonych przez nich szkół, zespołów placówek oświatowych.

2. Kryteria dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, zespołu placówek oświatowych:
   1) ogólna liczba uczniów w szkole:
      a) do 100 – 1 pkt,
      b) od 101 do 150 - 3 pkt,
      c) od 151 do 200 - 5 pkt,
      d) od 201 do 250 - 7 pkt,
      e) od 251 do 300 - 9 pkt,
      f) od 301 do 350 - 11 pkt,
      g) od 351 do 400 - 13 pkt,
      h) od 401 do 450 - 15 pkt,
      i) od 451 do 500 - 17 pkt,
      j) od 501 do 550 - 19 pkt,
      k) 551 i więcej - 21 pkt;
   2) liczba uczniów z opiniami o wczesnym wspomaganiu rozwoju dziecka:
      a) 10 i więcej – 4 pkt,
      b) 7 - 9 - 3 pkt,
      c) 4 - 6 - 2 pkt,
      d) 1- 3 – 1 pkt;
   3) liczba uczniów z orzeczeniami o potrzebie kształcenia specjalnego:
      a) 15 i więcej – 11 pkt,
      b) 12 -14 - 9 pkt,,
      c) 8 -10 – 7 pkt,
      d) 5-7 – 5 pkt,
      e) 3-4 – 3 pkt,
      f) 1-2 – 1 pkt;
   4) liczba uczniów objętych organizacją dowożenia z domu do szkoły i ze szkoły do domu:
      a) do 20 liczby dzieci –1 pkt,
      b) od 21 do 40 – 2 pkt,
      c) od 41 do 60 – 3 pkt,
      d) od 61 do 80 – 4 pkt,
      e) od 81 do 100 – 5 pkt,
      f) powyżej 100 – 6 pkt;
   5) prowadzenie oddziałów integracyjnych - 2 pkt za każdy oddział;
   6) prowadzenie szkoły, zespołu o różnorodnej strukturze (w skład którego wchodzą różne typy szkół/placówek).
      a) do 9 oddziałów - 5 pkt,
      b) od 10 do 14 oddziałów - 7 pkt,
      c) od 15 do 19 oddziałów - 9 pkt,
      d) od 20 do 24 oddziałów - 11 pkt,
      e) od 25 i więcej oddziałów - 13 pkt;

7) prowadzenie szkoły/zespołu placówek oświatowych w więcej niż jednej lokalizacji - 5 pkt oraz 5 pkt za każdą następną lokalizację zgodnie z uchwałą w sprawie ustalenia planu sieci;
8) prowadzenie kuchni szkolnej, w zależności od liczby wydawanych obiadów:
   a) do 300 wydawanych obiadów - 3 pkt,
   b) od 301 do 400 wydawanych obiadów - 4 pkt,
   c) od 401 do 500 wydawanych obiadów – 5 pkt,
   d) powyżej 500 wydawanych obiadów – 6 pkt;
9) świadczenie usług cateringowych na rzecz innej jednostki oświatowej - 1 pkt;

3. Za otrzymanie poniższej ilości punktów dyrektor otrzymuje kwotę, o której mowa w § 7 ust. 1 pkt 2:
   1) od 7 do 13 pkt - 10%,
   2) od 14 do 19 pkt - 20%,
   3) od 20 do 25 pkt - 30%,
   4) od 26 do 32 pkt - 40%,
   5) od 33 do 39 pkt - 50%,
   6) od 40 pkt i więcej - 60%.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, zespołu placówek oświatowych ustala się w wysokości 38% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora szkoły, któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku, gdy dyrektorem szkoły jest osoba niebędąca nauczycielem ustala się w wysokości 50% dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora.

§ 8

1. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:
   1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego, w wysokości 100 zł miesięcznie;
   2) sprawowania funkcji mentora, za każdego nauczyciela powierzonego opiece w wysokości 100 zł miesięcznie;
   3) sprawowania funkcji wychowawcy klasy - w wysokości 300 zł miesięcznie;
   4) sprawowania funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł miesięcznie;
2. Prawo do dodatku, o którym mowa w § 5. ust.1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatków z tytułu realizowania dodatkowych zadań, o których mowa w § 8 ust. 1 pkt.3 i pkt 4.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 9

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługują z tego tytułu dodatki za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach przysługuje nauczycielowi:
   1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych prowadzonych w formie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego liczonego proporcjonalnie do ilości realizowanych godzin;
   2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną umysłowo w stopniu głębokim w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego liczonego proporcjonalnie do ilości realizowanych godzin;
   3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości 10 % wynagrodzenia zasadniczego liczonego proporcjonalnie do ilości realizowanych godzin.
3. Prawo do dodatku z tytułu zajęć, o których mowa w § 9 ust. 2 pkt. 1 i 2 nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu prowadzenia zajęć wymienionych w § 9 ust. 2 pkt. 3.

§ 10

Dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach uciążliwych w wysokości 10% stawki godzinowej przysługuje nauczycielom za prowadzenie zajęć wymienionych w § 9 ust. 2 prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. Nr 17, poz. 162) uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2021 r. poz. 857 z późn. zm.),

§ 11

1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 9 i § 10 przyznaje nauczycielom dyrektor, a w stosunku do dyrektora – Wójt Gminy Niemce.
2. Dodatek wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatki wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych lub uciążliwych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru albo jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

VI. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. Tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego i dyrektorów szkoły, z czego:
   1) 60% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektorów szkół,
   2) 40% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Niemce.
3. Fundusz nagród, o którym mowa w ust. 2 pozostaje do dyspozycji organów przyznających nagrody.

§ 13

1. Wysokość nagrody dyrektora szkoły wynosi od 1 500 zł do 2 500 zł.
2. Wysokość nagrody Wójta Gminy Niemce wynosi od 2 600 do 4 000 zł.
3. Zasady przyznawania nagród o których mowa w ust. 1 i 2 oraz tryb składania i rozpatrywania wniosków określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Niemce.

VII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 14

Zapisy regulaminu zostały uzgodnione ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

UZASADNIENIE

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 986 ze zm.) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu, o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków. Zgodnie z art. 91 d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

Przedkładany projekt uchwały uchyla uchwałę NR XXXV/344/2022 Rady Gminy Niemce z dnia 05 kwietnia 2022 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Niemce. (Dz. Urz. Województwa Lubelskiego z 2022 r. poz. 2133 i poz.4466) i jest odpowiedzią na postulaty Zarządu Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Niemcach będącego reprezentatywną organizacją związkową zrzeszającą nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Niemce. Treść projektu niniejszej uchwały odpowiada aktualnej interpretacji przepisów w przedmiotowym zakresie, potwierdzonej orzecznictwem Wojewódzkich Sądów Administracyjnych i rozstrzygnięciami nadzorczymi Wojewody Lubelskiego.

Zaproponowane w przedkładanym projekcie uchwały uregulowania dotyczą:

1) korekty uszczegółowienia ogólnych warunków określonych w § 6 rozporządzenia Ministra Edukacji i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy. W niniejszym projekcie uchwały usunięto kryteria, które nie stanowią uszczegółowienia żadnego z ogólnych warunków przyznawania dodatku motywacyjnego wskazanych w obecnie obowiązującym rozporządzeniu oraz są w zakresie czynności należących do obowiązków dyrektora szkoły lub nauczyciela i nie stanowią o dodatkowych i nadzwyczajnych efektach pracy nauczycielskiej **(§ 2 ust. 2)**;
2) podwyższenia wysokości procentowej wyodrębnionych środków finansowych przeznaczonych na dodatek motywacyjny dla nauczycieli z 4% na **5%** planowanego wynagrodzenia zasadniczego **(§ 3 ust. 1)**;
3) uszczegółowienia zasad przyznawania dodatku motywacyjnego, którego przyznanie zgodnie z przedmiotowym projektem uchwały uwarunkowane będzie spełnieniem przez nauczyciela, co najmniej 6 warunków wymienionych w § 1 ust. 2 pkt 1-6 **(§ 3 ust. 2)**;
4) wskazania, że dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy **(§ 3 ust. 7)**;
5) wskazania, że w szkołach i przedszkolach w których nie utworzono stanowiska wicedyrektora przysługuje dodatek funkcyjny dla nauczyciela, którego organ

prowadzący wyznaczył do zastępowania nieobecnego dyrektora wypłacany proporcjonalnie w wysokości **60%** dodatku ustalonego dla zastępowanego (nieobecnego) dyrektora **(§ 5 ust. 2)**;

6) wskazania, że wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze będzie ustalana w każdym roku od dnia 1 października danego roku do 30 września roku następnego –aktualnie jest: *„Wysokość dodatku funkcyjnego ustala się na czas określony nie dłuższy niż jeden rok szkolny"* **(§ 5 ust. 4)**;
7) wprowadzenia szczegółowych kryteriów przyznawania nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora dodatku funkcyjnego, na który składać się będzie stawka podstawowa w wysokości ustalonej dla dyrektorów przedszkoli i dyrektorów szkół oraz kwota liczona jako % stawki podstawowej zależna od sumy uzyskanych punktów, po spełnieniu kryteriów, które stanowią uszczegółowienie wybranych zadań realizowanych przez dyrektorów wynikających z przepisów prawa, a uwzględniających złożoność i specyfikę prowadzonych przez nich placówek oświatowych. Maksymalna granica dodatku dla dyrektora przedszkola została określona na poziomie: **3 200,00 zł** – jest: 3 000,00, a dyrektora szkoły: **4 000,00 zł** – jest: 3 000,00 zł **(§ 6 ust 1-3 i § 7 ust 1-3).** Ponadto, zastrzeżono, że przypadku, gdy wysokość dodatku funkcyjnego ustalona na podstawie § 6 ust. 1-5 ~~lub~~ i § 7 ust. 1-5 będzie niższa od wysokości dodatku funkcyjnego ustalonego przed dniem wejścia w życie niniejszego Regulaminu, w okresie od 1 października 2025 r. do 30 września 2026 r. przysługuje dodatek funkcyjny korzystniejszy (**§ 5 ust. 6)**;
8) określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko wicedyrektora jako określony % dodatku funkcyjnego dyrektora, wyliczony zgodnie z brzmieniem §6 ust 1-4 i § 7 ust 1-4. regulaminu. Maksymalna granica dodatku dla wicedyrektora przedszkola została określona na poziomie: **1 216,00 zł** – jest: 1 000,00 zł, a wicedyrektora szkoły: **1 520,00 zł** – jest: 1 100,00 zł **(§ 6 ust. 4 i § 7 ust. 4);**
9) określenia wysokości dodatku funkcyjnego dla wicedyrektora przedszkola i szkoły, któremu powierzono sprawowanie nadzoru pedagogicznego w przypadku, gdy dyrektorem jest osoba niebędąca nauczycielem na poziomie **50%** dodatku funkcyjnego przyznanego dla dyrektora - jest: od 1 000,00 do 2 000,00 zł dla wicedyrektora szkoły **(§ 6 ust. 5 i § 7 ust. 5);**
10) wykreślenia zapisów całego Rozdziału **VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŹNYCH ZASTĘPSTW** aktualnej uchwały w związku z nowelizacją ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela - art. 18. ustawy z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1160). Od 1.09.2025 r. - zagadnienie to zostało uregulowane w Karcie Nauczyciela (art. 35 ust. 3f-3h);
11) wykreślenia zapisów aktualnego **§10 ust. 4: „***Nauczyciele wykonujący zadania doradcy metodycznego, zatrudnieni w szkołach, w których przysługuje dodatek za trudne warunki pracy, realizujący obowiązujący ich wymiar godzin zajęć w takich warunkach, otrzymują ten dodatek w takiej części, w jakiej realizowany przez nich wymiar godzin zajęć pozostaje do obowiązującego w tej szkole (przedszkolu) wymiaru godzin zajęć".* Zgodnie z obowiązującym prawem oświatowym system doradztwa metodycznego

funkcjonuje na poziomie województw - funkcje doradców metodycznych są powierzane nauczycielom przez kuratorów oświaty. Zawierane są dodatkowe umowy o pracę, realizowane w publicznych placówkach doskonalenia nauczycieli, które są prowadzone przez jednostki samorządu terytorialnego;

12) zwiększenia minimalnej i maksymalnej kwoty nagrody dyrektora szkoły **od 1 500, 00 zł. do 2 500, 00 zł** - jest 700,00 zł do 1 500,00 zł **(§13 ust. 1);**
13) zwiększenia minimalnej i maksymalnej kwoty nagrody Wójta Gminy Niemce **od 2 600, 00 zł. do 4 000, 00 zł**. - jest od 2 000,00 zł do 3 000,00 zł **(§13 ust. 2);**
14) wykreślenia zapisu §15 ust. 3 aktualnej uchwały, o treści: *„Nagroda Wójta Gminy Niemce może być przyznana nauczycielowi nie częściej niż co dwa lata, z zastrzeżeniem ust. 4."*. We wskazanej normie kompetencyjnej (art. 30 ust. 6 pkt 2 ustawy Karta Nauczyciela) nie mieści się upoważnienie RG do decydowania jak często nauczyciel może otrzymać nagrodę, gdyż jest ona uznaniowa i przyznawana w oparciu o ustalone kryteria oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku (art. 49. ust. 2 ustawy Karta Nauczyciela). Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli placówek i szkół prowadzonych przez Gminę Niemce za ich osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej określa szczegółowo odrębna uchwała Rady Gminy Niemce **(§12)**

Możliwy skutek finansowy z tytułu wprowadzonych w uchwale zmian w zakresie wzrostu środków finansowych wyodrębnionych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli, zwiększenia kwoty dodatków funkcyjnych dla dyrektorów i wicedyrektorów oraz wzrostu wysokości nagród dla nauczycieli w roku 2025 został wyliczony na kwotę 73 195,00 zł.

Powyższe zmiany finansowe zostały uzgodnione na posiedzeniu Komisji Oświaty i Kultury w dniu 02.07.2025 r.

Projekt uchwały został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Niemce zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, cyt.: „Regulamin podlega również uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.".

Proponuje się, aby niniejsza uchwała weszła w życie z mocą wsteczną od dnia 1 października 2025r., gdyż zasady wprowadzone niniejsza uchwałą polepszą sytuację prawną adresatów wprowadzanych norm, przy jednoczesnym niepogorszeniu sytuacji innych adresatów, co będzie zgodne z zasadą demokratycznego państwa polskiego.

Kluczowe zapisy w tym przedmiocie znajdują się w art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy z 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1461 ze zm.). Artykuł 4 ust. 1 wskazanej ustawy wyraża generalną zasadę, że akty normatywne (m.in. akty prawa miejscowego organów stanowiących JST) zawierające przepisy powszechnie obowiązujące, ogłaszane w dziennikach urzędowych, wchodzą w życie po upływie 14 dni od dnia ich ogłoszenia, chyba że dany akt normatywny określi termin dłuższy. Natomiast w art. 5 wskazanej ustawy ustawodawca zawarł niejako wyłom od ww. zasady, wskazując, że powyższe nie wyłącza możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej

mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie. Z wzajemnego stosunku art. 4 ust. 1 i art. 5 ustawy wynika, że zakaz z art. 4 ust. 1 nie ma charakteru bezwzględnego i w sytuacjach nadzwyczajnych można od niego odstąpić, stosując przy nadawaniu wstecznej mocy wspomniany art. 5. Jednak warunkiem koniecznym dla zastosowania tego uregulowania jest to, aby taka operacja nie sprzeciwiała się zasadom demokratycznego państwa prawnego. Przy tym wprowadzany akt ma polepszać sytuację prawną niektórych adresatów danej normy i nie pogarszać sytuacji prawnej pozostałych adresatów (wyrok Trybunału Konstytucyjnego z 25 września 2000 r. (sygn. akt K 26/99, OTK 2000, nr 6, poz. 186).

W niniejszym przypadku nadanie aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej nie narusza zasad demokratycznego państwa polskiego, gdyż poprawia sytuację prawną adresatów wprowadzanych norm, przy jednoczesnym niepogorszeniu sytuacji innych adresatów, a tym samym nie ma przeszkód prawnych w zastosowaniu tego rodzaju rozwiązania legislacyjnego.

Mając na uwadze powyższe podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.