

KONDYCJA ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH W POWIECIE KRASNOSTAWSKIM

KRASNYSTAW, WRZESIEŃ 2024
RAPORT Z BADANIA

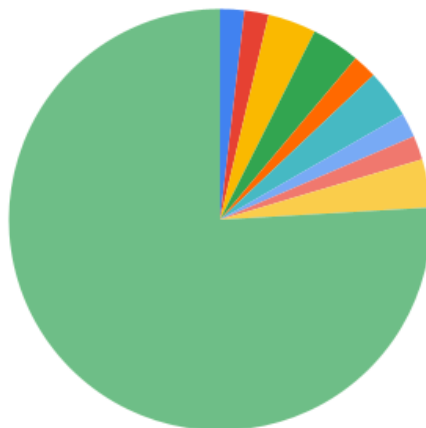
W badaniu przeprowadzonym we wrześniu 2024 wzięły udział **54 osoby, przedstawiciele organizacji pozarządowych i innych instytucji z terenu miasta Krasnystaw** (wśród ankietowanych nie było żadnego przedstawiciela organizacji z innych miejscowości).

Przebadaną grupę stanowią:

- w znacznej większości przedstawiciele stowarzyszeń - 41 osób
- tylko jedna osoba reprezentowała fundację
- przedstawiciele Kół Gospodyń Wiejskich - 2 osoby
- przedstawiciele samorządowych instytucji i ciał doradczych - 5 osób w tym: 2 osoby MOSIR, 1 osoba - RDPP, 1 osoba - Rada Seniorów
- dwie osoby reprezentujące ogólnopolski Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów
- reprezentacja Klubu Seniora - 1 osoba
- inne, nieokreślone - 2 osoby

typ organizacji

● fundacja ● Gminna jednostka org. ● PZERiI ● KGW ● Klub Seniora ● MOSIR
● RDPP ● Rada Seniorów ● inna ● stowarzyszenie



Wykres 1: odpowiedź na pytanie "jaki typ organizacji reprezentujesz?"

DZIAŁALNOŚĆ

Na podstawie zebranych ankiet można stwierdzić, że organizacje pozarządowe w Krasnymstawie prowadzą bardzo zróżnicowaną działalność w zakresie działalności pożytku publicznego. Przebadane organizacje zajmują się:

- działalnością na rzecz zdrowia i profilaktyki oraz bezpieczeństwa, w tym ratownictwem oraz wsparciem osób uzależnionych - tak zadeklarowało 10 osób
- pomocą społeczną, w tym działalnością na rzecz osób niepełnosprawnych i rehabilitacją - 9 osób
- działalnością na rzecz dzieci i młodzieży - 6 osób
- kulturą, przede wszystkim organizacją wydarzeń o charakterze kulturalnym - 5 osób
- działalnością o charakterze artystycznym, wsparciem lokalnych artystów - 5 osób
- działalnością na rzecz rozwoju kultury fizycznej i sportu, prowadzeniem klubów sportowych - 5 osób
- historią lokalną, działalnością na rzecz wzmocnienia lokalnej tożsamości, obchodzeniem uroczystości o charakterze historycznym, upamiętnieniem wydarzeń historycznych, dbaniem o miejsca pamięci, regionalistyką, a także militariami - 5 osób
- działalnością na rzecz seniorów - 5 osób
- rozwojem gospodarki w wymiarze lokalnym, wsparciem biznesu, rozwojem przedsiębiorczości - 4 osoby
- działalnością charytatywną - 3 osoby
- aktywizacją społeczności lokalnej - 3 osoby
- ekologią, działalnością na rzecz zwierząt - 2 osoby
- pielęgnowaniem lokalnych tradycji, zachowaniem dziedzictwa kulturowego, kuchnią regionalną - 2 osoby
- edukacją - 1 osoba.

Warto zaznaczyć, że znaczna część organizacji wskazuje więcej niż jeden obszar działalności, działają przekrojowo, łącząc różne tematy, np. działalność na rzecz zdrowia dzieci i młodzieży. Co ciekawe, działalność charytatywna nie jest wskazywana w pierwszej kolejności, a lokalną tradycją i podtrzymywaniem regionalnych tradycji kulinarnych zajmują się tylko KGW.

Organizacja otwartych wydarzeń jest istotną częścią działalności ngo, często stanowią przestrzeń do kontaktu ze społecznością lokalną i okazją do zaprezentowania i promocji organizacji. Większość (57%) osób zadeklarowało organizację imprez, przede wszystkim na poziomie lokalnym, na rzecz członków, własnego środowiska, często o charakterze integracyjnym (festyny, wycieczki) lub charytatywnym. Jest kilka organizacji, które organizują wydarzenia na większą skalę, o zasięgu wojewódzkim. Trzeba zaznaczyć, że część organizacji deklaruje współpracę przy organizacji (lub dział) takich znanych wydarzeń jak Chmielaki, Festiwalu Smaki Jesieni czy Forum Gospodarczym.

ŹRÓDŁA FINANSOWANIA DZIAŁALNOŚCI

Jeśli chodzi o źródła finansowania działalności, to pod tym względem zróżnicowanie wśród organizacji krasnostawskich jest niewielkie. Najwięcej osób deklaruje, że działalność ich organizacji finansowana jest z:

- składek członkowskich - 41 osób
- darowizn od osób prywatnych - 28 osób
- źródeł samorządowych - 26 osób

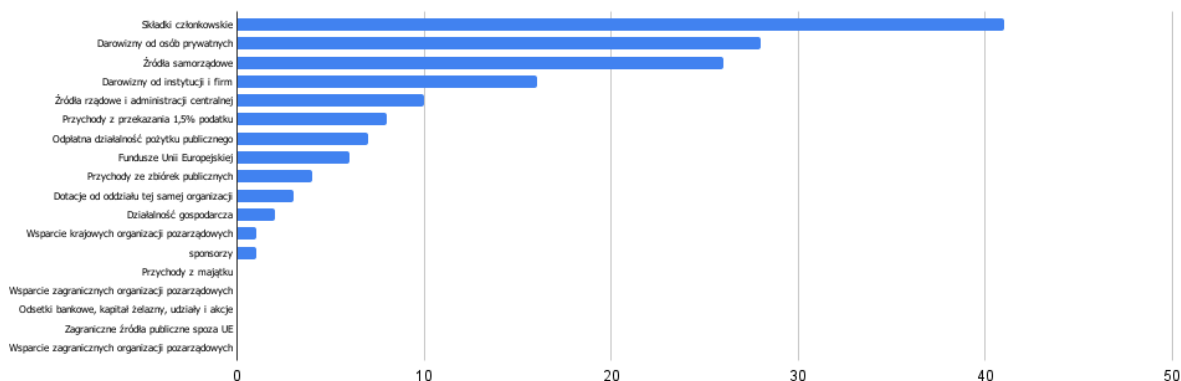
To są 3 główne źródła finansowania organizacji w Krasnymstawie. Poza tym przedstawiciele organizacji wskazują takie źródła jak:

- Darowizny od instytucji i firm - 16 osób
- Źródła rządowe i administracji centralnej - 10 osób
- Przychody z przekazania 1,5% podatku - 8 osób
- Odpłatna działalność pożytku publicznego - 7 osób
- Fundusze Unii Europejskiej - 6 osób

Niewiele osób wskazało także inne źródła, takie jak:

- Przychody ze zbiórek publicznych - 4 osoby
- Dotacje od oddziału tej samej organizacji - 3 osoby
- Działalność gospodarcza - 2 osoby
- Wsparcie krajowych organizacji pozarządowych - 1 osoba
- Sponsorzy - 1 osoba

Nikt nie wskazał dochodów z majątku i lokaty kapitału, ani żadnych źródeł zagranicznych.



Wykres 2: odpowiedź na pytanie o źródła finansowania organizacji

42% (23 osoby) deklaruje, że brało udział w konkursach grantowych. Najczęściej wymieniane źródła finansowania tych konkursów to: Fundusz Inicjatyw Obywatelskich, Lokalna Grupa Działania, Ministerstwo Sportu, Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego, ROPS Lublin.

CZŁONKOWIE I WOLONTARIUSZE

Aż 33% (18 osób) zadeklarowało, że w ich organizacji aktywnie działa 30 lub więcej członków, w tym 7 osób (13%) deklaruje, że ta liczba przekracza 70. 53% (29 osób) deklaruje liczbę aktywnych członków między 10 a 30 osób, tylko 4 osoby (7%) stwierdziły, że liczba aktywnych członków ich organizacji jest mniejsza niż 10. 33% (18 osób) deklaruje, że ich organizacja zatrudnia pracowników, a 50%, czyli 27 osób - że korzysta z pomocy wolontariuszy. Wolontariusze rekrutują się z kilku określonych grup:

- w 8 przypadkach są to członkowie stowarzyszenia, w tym członkowie zarządu

- osoby zaangażowane osobiście w działalność organizacji, najczęściej rodziny podopiecznych - 7 osób
- współpracę z wolontariuszami młodzieżowymi deklaruje 8 osób
- korzystanie z pomocy osób dorosłych, prywatnych, nie związanych ze stowarzyszeniem deklarują 2 osoby, w tym 1 osoba korzystanie z wolontariuszy akcyjnych.

Zarządy organizacji liczą od 2 (1 odpowiedź) do 9 członków, średnio jest to 5 osób. Niektórzy ankietowani wskazywali także, że ciałem nadzorczym organizacji jest komisja rewizyjna. W większości przypadków (29 odpowiedzi) zarząd spotkał się co najmniej raz w ciągu ostatnich 3 miesięcy, 17 osób wskazało, że zarząd spotkał się ostatni raz w pierwszej połowie roku. Jeśli chodzi o częstotliwość spotkań:

- 12 osób zadeklarowało, że zarząd spotyka się raz lub kilka razy (od 2 do 4) w roku
- 12 osób deklaruje co najmniej jedno spotkanie w miesiącu
- 14 osób stwierdziło, że zarząd spotyka się co najmniej raz w tygodniu, a nawet codziennie (3 odpowiedzi)
- 8 osób odpowiedziało, że zarząd spotyka się w zależności od potrzeb.

Ważnym elementem działalności organizacji jest sprawnie prowadzona księgowość. 33% (18 osób) odpowiedziało, że księgowość jest prowadzona przez jednego z członków, 31% (17 osób) - przez profesjonalne biuro rachunkowe, 5 osób (9%) wskazało, że zatrudnia kogoś z zewnątrz. 11 osób (20%) nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie.

Jeśli chodzi o strukturę demograficzną, to 55% (30 osób) ankietowanych stanowiły kobiety, 37% (20 osób) - mężczyźni; 4 osoby nie udzieliły odpowiedzi na pytanie o płeć. 3% (2 osoby) stanowią osoby poniżej 20 roku życia, 3% - osoby w przedziale wiekowym 20-30, zdecydowaną większość (94%) osoby powyżej 30 roku życia, w tym:

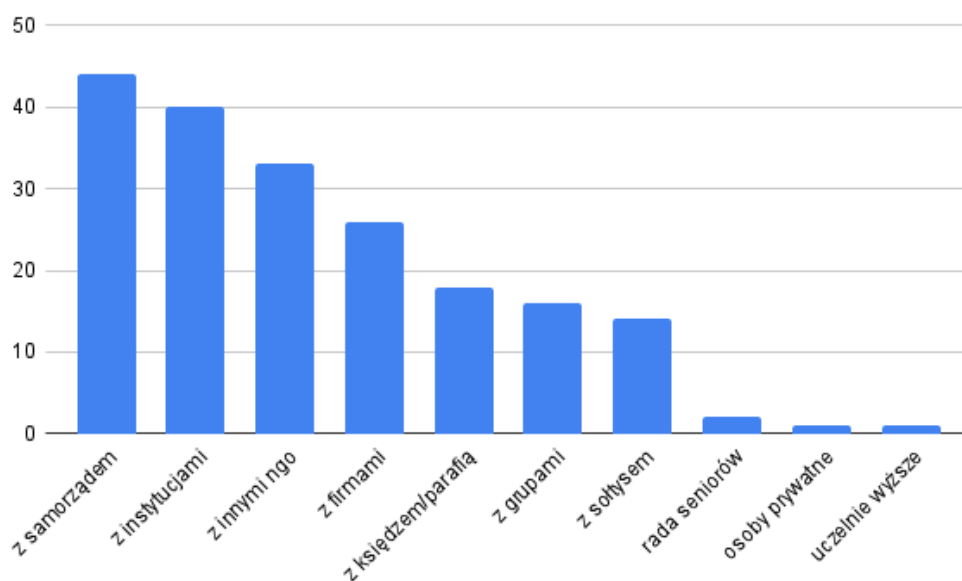
- 15% (8 osób) - w przedziale 30-40 lat
- 22% (12 osób) - 40-50 lat
- 15% (8 osób) - 50-60 lat
- 37% (20 osób, największa część) - powyżej 60. roku życia.

30 osób (55%) deklaruje, że jest aktywna zawodowo. Wśród ankietowanych znaczącą większość stanowili członkowie zarządu i inni przedstawiciele władz organizacji.

WSPÓŁPRACA LOKALNA

Organizacje w Krasnymstawie dobrze współpracują z innymi podmiotami na poziomie lokalnym. Aż 81% ankietowanych (44 osoby) deklaruje współpracę z samorządem lokalnym, niewiele mniej, bo 74 % (40 osób) współpracę z instytucjami publicznymi, takimi jak domy kultury, biblioteki publiczne, szkoły i ośrodki pomocy społecznej. Spora część - 61%, 33 osoby - współpracuje z innymi organizacjami, w tym KGW i OSP. Prawie połowa (48%, 26 osób) ankietowanych deklaruje współpracę z firmami prywatnymi działającymi na lokalnym rynku.

Nieco mniej ankietowanych deklaruje współpracę z parafią - 33%, 8 osób; z lokalnymi grupami artystycznymi - 29%, 16 osób; z radą sołecką i sołtysem - 25%, 14 osób. Niektóre organizacje deklarowały także współpracę z radą seniorów i osobami prywatnymi.



Wykres 3: odpowiedź na pytanie "z kim ze środowiska lokalnego współpracuje organizacja?"

Zakres tej współpracy jest bardzo różnorodny. Organizacje deklarują przede wszystkim:

- wspólne podejmowanie inicjatyw i realizację projektów
- współpracę przy organizacji wydarzeń, imprez kulturalnych, szkoleń, spotkań, koncertów, wystaw, kiermaszy itp.
- korzystanie z bazy lokalowej i sprzętu
- wsparcie finansowe, korzystanie z dotacji
- współpracę w zakresie promocji i dystrybucji informacji
- doradztwo, wsparcie eksperckie i konsultacje.

Z odpowiedzi przedstawicieli organizacji wynika, że współpraca lokalna ma niejednorodny charakter i obejmuje wszystkie aspekty działania organizacji. Często organizacje biorą udział w wydarzeniach, konkursach czy przeglądach organizowanych przez inne podmioty. Ankietowani zwracają także uwagę na wspólność celów, np. wspólne animowanie społeczności lokalnej czy rozwój wolontariatu.

POTRZEBY I BARIERY W ROZWOJU

W ankiecie pojawiło się pytanie o szkolenia, które pomogłyby organizacjom w rozwoju. Spośród zaproponowanych tematów szkoleń ankietowani najczęściej wskazywali:

- pisanie wniosków w konkursach - 41 osób
- jak skutecznie promować działania - 21 osób
- partnerstwa lokalne - 17 osób
- jak animować środowisko lokalne - 14 osób

- księgowość w organizacji - 12 osób
- aspekty prawne działalności - 8 osób
- praca metodą projektową - 7 osób
- działalność gospodarcza w organizacji - 3 osoby.

Poza wskazanymi w ankiecie tematami organizacje najczęściej jako obszar rozwoju wymieniały fundraising.

Większość ankietowanych (choć nie wszyscy) wskazała konkretne bariery w rozwoju swojej organizacji. Badani najczęściej wymieniali takie bariery jak:

- brak środków lub niewystarczające środki na prowadzenie działań
- brak siedziby, odpowiedniego lokalu
- małe zaangażowanie członków, słaby kapitał ludzki, ograniczone zasoby kadrowe, a także brak zainteresowania działalnością organizacji ze strony nowych, zwłaszcza młodych osób
- niewystarczające wypromowanie organizacji, słaby przepływ informacji.

W ankietach pojawiają się także takie odpowiedzi jak: trudności we współpracy ze środowiskiem lokalnym, niewystarczająca znajomość prawa/zbyt duża złożoność aspektów prawnych działania organizacji, trudności w logistyce przedsięwzięć, brak wsparcia merytorycznego.

WNIOSKI

Na podstawie zebranych informacji można wyciągnąć kilka wniosków na temat kondycji organizacji pozarządowych w powiecie krasnostawskim:

- niewiele organizacji profiluje swoje działania i zajmuje się działalnością w wąskim zakresie; większość organizacji działa przekrojowo i zajmuje się działalnością na różnych polach, często ich działania stanowią odpowiedź na konkretną potrzebę w środowisku
- organizacje nie dywersyfikują źródeł finansowania, większość z nich finansuje swoje działania ze źródeł samorządowych i dotacji instytucji publicznych, w nikłym stopniu prowadzą działalność gospodarczą i pozyskują zyski z majątku
- siłą organizacji jest wysoki kapitał społeczny, dobra znajomość środowiska lokalnego i sieć współpracy z podmiotami lokalnymi
- najbardziej aktywną grupę stanowią osoby dorosłe, w wieku powyżej 30 lat, a wśród tej grupy - zwłaszcza emeryci
- organizacje dostrzegają bariery we własnym rozwoju i są w stanie zidentyfikować stojące przed nimi wyzwania, widzą też potrzebę rozwoju i profesjonalizacji działań.