1. **Co to jest Mały ZUS Plus?**

Mały ZUS Plus jest ulgą w składkach na ubezpieczenia społeczne przeznaczoną dla najmniejszych przedsiębiorców w Polsce. Początkowo ulga ta miała funkcjonować tylko do października 2023 r., wydłużono okres jej obowiązywania dla wybranych przedsiębiorców. Z ulgi tej będą mogli skorzystać ci, którzy przynajmniej w jednym miesiącu w 2023 r. korzystali z ulgi. Istotne jest, że Mały ZUS Plus nie obejmuje składki zdrowotnej.  
Aktualnie z tej ulgi, czyli – Mały ZUS Plus mogą korzystać przedsiębiorcy maksymalnie przez 36 miesięcy (3 lata) w ciągu kolejnych 60 miesięcy (5 lat) prowadzenia działalności gospodarczej , o ile m.in.: roczny przychód z tytułu prowadzenia działalności gospodarczej w poprzednim roku kalendarzowym nie przekroczył kwoty 120 tys. zł, w poprzednim roku kalendarzowym prowadzili działalność przez co najmniej 60 dni. W związku z podjętymi ostatnio zmianami od dnia 1 sierpnia okres korzystania z ulgi zostanie wydłużony o kolejne 12 miesięcy, dzięki czemu właściciele firm będą mogli skorzystać z rozwiązana łącznie przez 48 miesięcy.

**2. Jak długo pracownica może korzystać w pracy z przerw na karmienie dziecka?**

Powszechnie wiadomo, iż pracownica, która karmi dziecko piersią ma prawo do dodatkowych przerw w pracy. W polskich przepisach nie uregulowano maksymalnego okresu, przez który można korzystać z tego uprawnienia. Przepisy też nie wymagają przedstawienia zaświadczenia lekarskiego, potwierdzającego okoliczność karmienia dziecka piersią. Czasami takli stan może prowadzić do pewnych nadużyć ze strony pracownic. Istotne jest, iż przepisy uzależniają możliwość skorzystania z uprawnienia i różnicują jego zakres w zależności od dobowego wymiaru czasu pracy. Dlatego też dwie półgodzinne lub 45-minutowe przerwy nie przysługują każdej pracownicy-matce karmiącej piersią. Należy wskazać, iż zgodnie z przepisem z art. 187 par. 2 kodeksu pracy, pracownicy zatrudnionej przez czas krótszy niż 4 godziny dziennie przerwy na karmienie nie przysługują. Natomiast jeżeli czas pracy pracownicy nie przekracza 6 godzin dziennie, przysługuje jej jedna przerwa na karmienie. W tym miejscu należy wskazać, iż w układzie zbiorowym lub regulaminie pracy można zastosować  korzystniejsze uregulowania w tej kwestii.   
Przerwy na karmienie są udzielane na wniosek pracownicy, na podstawie oświadczenia, że karmi dziecko piersią.  Przepis Art. 187 kodeksu pracy  nie wprowadza żadnych ograniczeń czasowych dotyczących korzystania z prawa do dodatkowych przerw oraz nie uzależnia tego uprawnienia od wieku dziecka. W obowiązujących przepisach nie ma też żadnych szczególnych wymagań co do tego, w jaki sposób pracownica ma udowodnić fakt karmienia dziecka piersią. Tym samym wystarczające powinno być samo oświadczenie pracownicy. Ustawodawca nie przewidział konieczności przedłożenia stosownego zaświadczenia lekarskiego. Istotne jest także, iż  pracodawca nie ma podstaw prawnych, by żądać od pracownicy przedstawienia dokumentu, który potwierdziłby tę okoliczność.     
  
Warto także zaznaczyć, że żaden przepis nie przewiduje obowiązku wystawiania przez lekarzy zaświadczeń o karmieniu piersią. Jednak w doktrynie prawa pracy wskazuje się, że na żądanie pracodawcy, pracownica powinna udokumentować okoliczność karmienia dziecka piersią odpowiednim zaświadczeniem lekarskim. Dokument ten może zostać wydany przez lekarza sprawującego opiekę nad kobietą lub dzieckiem. Nie jest wymagany sformalizowany tryb jego pozyskania.

**3. Kiedy należy wymienić dowód osobisty?**

Wymiana dowodu osobistego jest konieczna w następujących sytuacjach:

* utraty ważności dokumentu (dane dotyczące daty ważności widnieją na dowodzie osobistym)
* zmiany danych osobowych, np. nazwiska po ślubie;
* zmiany wyglądu, np. po operacji plastycznej.
* kradzieży lub zgubienia dokumentu
* zniszczenia dokumentu
* kradzieży danych osobowych

W przypadku utraty ważności dokumentu zaleca się złożenie wniosku o wydanie nowego **co** najmniej 30 dni przed upływem terminu.

Wniosek o wymianę dowodu osobistego można złożyć **w dowolnym urzędzie gminy, niezależnie od tego miejsca zameldowania.**

Nie ma możliwości złożenia wniosku o dowód osobisty w konsulacie podczas pobytu za granicą .

Wniosek o wydanie dowodu osobistego można pobrać ze strony gov.pl lub bezpośrednio w urzędzie gminy.Do wypełnionego wniosku należy dołączyć kolorowe zdjęcie na papierze fotograficznym w formacie 35 x 45 mm spełniające odpowiednie warunki (dane dotyczące wymogów zdjęcia do dowodu również można sprawdzić na stronie rządowej).

W przypadku posiadania dotychczasowego dowodu osobistego lub ważnego paszportu - warto je mieć ze sobą.

Warto wspomnieć, iż dowód osobisty wydawany jest bezpłatnie i nie ma znaczenia, czy dokument wydawany jest po raz pierwszy czy zostaje wymieniany z powodu utraty ważności czy zmiany danych.

Na dowód osobisty czeka się do 30 dni od złożenia wniosku. Jeśli z jakiegoś powodu termin się wydłuży, urzędnik ma obowiązek o tym poinformować osobę oczekująca na dowód.

Należy także zaznaczyć, iż dokument można odebrać wyłącznie osobiście. Wyjątek stanowi odbiór dowodu dla małoletniego dziecka, gdzie dowód może odebrać rodzić-opiekun prawny.

r.pr. Magdalena Piech