

**UCHWAŁA NR II/12/24  
RADY GMINY SECEMIN**

z dnia 22 maja 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) oraz art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 ze zm.)

**Rada Gminy Secemin  
uchwała:**

§ 1. Ustalić wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin następująco:

- Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 200,00 zł (*słownie złotych: osiem tysięcy 00/100*);
- Dodatek funkcyjny w kwocie 2 520,00 zł (*słownie złotych: dwa tysiące pięćset dwadzieścia 00/100*);
- Dodatek specjalny w wysokości 30 % sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie tj. w kwocie 3 216,00 zł (*słownie złotych: trzy tysiące dwieście szesnaście 00/100*);
- Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 640,00 zł. (*słownie złotych: jeden tysiąc sześćset czterdzieści 00/100*).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Secemin.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXVIII/236/21 Rady Gminy Secemin z dnia 24 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Dariusz Janus**

## UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych - ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150,00 zł

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.