

**UCHWAŁA NR XXV/174/26  
RADY GMINY SECEMIN**

z dnia 25 marca 2026 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.), art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z § 3 pkt 1 i § 6 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

**Rada Gminy Secemin  
uchwała:**

**§ 1.** Ustalić miesięczne wynagrodzenie brutto Wójta Gminy Secemin w następującej wysokości:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 8 880,00 zł (słownie złotych: osiem tysięcy osiemset osiemdziesiąt);
- dodatek funkcyjny w kwocie 2 720,00 zł (słownie złotych: dwa tysiące siedemset dwadzieścia);
- dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w kwocie 3 480,00 zł (słownie złotych: trzy tysiące czterysta osiemdziesiąt).

**§ 2.** Wójtowi zgodnie z obowiązującymi przepisami przysługują: dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy, których wysokość jest ustalana na podstawie odrębnych przepisów prawa.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Secemin.

**§ 4.** Traci moc Uchwała Nr XIX/138/25 Rady Gminy Secemin z dnia 29 października 2025 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin.

**§ 5.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia oraz dodatków należnych od dnia 1 stycznia 2026 r.

Przewodniczący Rady Gminy

**mgr Dariusz Janus**

## UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 ze zm.) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Stosownie bowiem do treści art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 ze zm.) do wyłącznej kompetencji rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o pracownikach samorządowych i Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

Zgodnie z treścią art. 36 ust. 1-4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych, w tym wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi Gminy przysługuje również dodatek specjalny oraz może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Zasady wynagradzania Wójta Gminy określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, gdzie w załączniku nr 1 określony został maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dla wójtów w gminie do 15 tys. mieszkańców, który wynosi 11 100 zł oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego, który wynosi 3 400 zł. Wysokość dodatku specjalnego została określona w § 6 wymienionego rozporządzenia i jest to kwota wynosząca 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Wynagrodzenie Wójta Gminy Secemin w poszczególnych jego składnikach mieści się w granicach określonych ustawą i rozporządzeniem oraz nie przekracza maksymalnego wynagrodzenia osób zatrudnionych na podstawie wyboru, o którym mowa w art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych.

Ustalając wysokość wynagrodzenia Rada Gminy winna uwzględnić art. 78 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, z którego wynika, że wynagrodzenie winno być tak ustalone, aby odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy, kwalifikacjom pracownika, a także uwzględniać ilość i jakość świadczonej pracy. Status pracowniczy wójta jest szczególny, wymaga dyspozycyjności, zaangażowania, związany jest z odpowiedzialnością nie tylko za działania własne, ale całego aparatu urzędniczego. Wójt musi pozostawać w ciągłej gotowości do nowych warunków, zmieniającego się otoczenia w dziedzinie gospodarczej, ekonomicznej i ustrojowej w jakiej funkcjonuje gmina. Wyznacznikiem jakości świadczonej pracy jest pozyskiwanie środków finansowych ze źródeł zewnętrznych oraz podejmowanie inwestycji. Jakość świadczonej pracy potwierdzają też wyniki przeprowadzonych kontroli. W świetle powyższego przyjęcie powyższej uchwały jest uzasadnione.