

**ZARZĄDZENIE NR 49/2025
WÓJTA GMINY SECEMIN**

z dnia 16 czerwca 2025 r.

w sprawie wprowadzenia zmian w „Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Secemin”

Na podstawie art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 1135) w związku z art. 77² ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277) i rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 ze zm.)

**Wójt Gminy Secemin
zarządza:**

- § 1.** Załącznik nr 2 do „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Secemin” ustalonego zarządzeniem Nr 48/2024 Wójta Gminy Secemin z dnia 1 sierpnia 2024 roku w sprawie zmiany „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Secemin” otrzymuje brzmienie określone w załączniku do niniejszego zarządzenia.
- § 2.** Pozostała treść „Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Gminy Secemin” pozostaje bez zmian.
- § 3.** Nadzór i kontrolę nad realizacją niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 4.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy.
- § 5.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 marca 2025 r.

Wójt Gminy Secemin

/-/ Tadeusz Piekarski

**TABELA KWOT MINIMALNEGO I MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO
POZIOMU WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO USTALONEGO W KATEGORIACH
ZASZEREGOWANIA**

Kategoria zaszergowania	Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych	Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w złotych
I.	4 666	6 700
II.	4 680	6 900
III.	4 700	7 100
IV.	4 720	7 300
V.	4 740	7 500
VI.	4 760	7 700
VII.	4 780	7 900
VIII.	4 800	8 100
IX.	4 820	8 300
X.	4 840	8 500
XI.	4 870	8 700
XII.	4 940	8 900
XIII.	5 040	9 100
XIV.	5 150	9 300
XV.	5 250	9 500
XVI.	5 460	9 700
XVII.	5 670	9 900
XVIII.	5 880	10 100
XIX.	6 200	10 300
XX.	6 510	10 500