

**UCHWAŁA NR XXXVI/...../22
RADY GMINY SECEMIN**

z dnia września 2022 r.

w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz.U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.), art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)

**Rada Gminy Secemin
uchwała:**

§ 1. Ustala się po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w brzmieniu załącznika do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc:

- Uchwała Rady Gminy Secemin Nr XXXVI/245/18 z dnia 27 września 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagradzania.
- Uchwała Nr XI/93/19 z dnia 24 września 2019 r. w sprawie: zmiany uchwały Nr XXXVI/245/18 Rady Gminy Secemin z dnia 27 września 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia.
- Uchwała Nr XXVI/225/21 z dnia 31 sierpnia 2021r. w sprawie: zmiany załącznika do uchwały Nr XXXVI/245/18 Rady Gminy Secemin z dnia 27 września 2018r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- a) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest gmina Secemin
- b) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- c) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- d) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- e) uczniu,
- f) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o których mowa w § 1 ust. 1 rozporządzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 2. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) Uzyskiwanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczni i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,

- g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - h) posiadanie wyróżniającej oceny pracy,
- 3) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły.

§ 3. 1). Średnia wysokość dodatku motywacyjnego w szkole, nie powinna przekraczać ogólnej wartości zabezpieczenia środków przeznaczonych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w wysokości 3 %.

2). Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

3). Dodatek motywacyjny ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w stosunku do liczby dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4). Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniający poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 2, ustala dyrektor, a w stosunku do Dyrektora – Wójt Gminy.

5). Dodatek motywacyjny przyznaje się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.

6). Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 4. 1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- a) dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- b) wychowawstwo klasy,
- c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,

2) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

| Lp. | Stanowisko | Miesięcznie w złotych |
|-----|--|-----------------------|
| 1. | Dyrektor szkoły lub placówki liczącej: | |
| | do 8 oddziałów | 500-1000 |
| | powyżej 8 oddziałów | 1000-2000 |
| 2 | Wicedyrektor szkoły, placówki | 500-1000 |
| 3 | Opiekun stażu/mentor | 50 |
| 4 | Wychowawca oddziału przedszkolnego | 300 |
| 5 | Wychowawca oddziału w szkole | 300 |

§ 5. 1) Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 4 ust.1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca od tego dnia.

2) Dodatki funkcyjne o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które, nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska i wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3) Dodatek funkcyjny nie przysługuje nauczycielowi za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Ulega proporcjonalnemu zmniejszeniu w stosunku do liczby dni nieobecności w pracy.

4) Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1) Nauczycielom pracującym w trudnych i uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2) Dodatek przysługuje w wysokości:

- a) za pracę w warunkach trudnych w kwocie 3,00 zł za jedną godzinę pracy,
- b) za pracę w warunkach uciążliwych 2,00 zł za jedną godzinę pracy,

3) Wykaz prac wykonywanych w warunkach trudnych i uciążliwych stanowiących podstawę do przyznania dodatku określają rozporządzenia.

§ 7. 1) Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.

2) Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za godziny faktycznie zrealizowane.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 8. 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

2) Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

6) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

§ 9. 1) Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.

2) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach wymiaru zastępowanego stanowiska nauczyciela.

3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

5) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.

6) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 10. 1) Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- a) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
- b) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego

2) Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- a) posiadania wyróżniającej oceny pracy
- b) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy,
- c) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,

3) Nagrody nauczycielom przyznają:

- a) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady rodziców
- b) ze środków o których mowa w ust.1 pkt.2 – Wójt Gminy.

§ 11. 1) Nagrody o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

§ 12. 1. Wójt Gminy Secemin może przyznać nagrodę dla:

- 1) **dyrektora** za uzyskanie wyróżniających wyników pracy organizacyjnej, dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, za:
 - a) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania ,
 - b) prawidłową realizację budżetu szkoły,
 - c) prawidłową organizację pracy szkoły , utrzymanie estetyki, ładu i porządku,
 - d) prawidłowe gospodarowanie mieniem i powierzonym sprzętem,
 - e) udoskonalenie bazy szkolnej i procesu dydaktycznego,
 - f) pozyskiwanie sponsorów, środków pozabudżetowych,
 - g) udzielanie pomocy młodym i nowozatrudnionym nauczycielom w procesie adaptacji zawodowej,
 - h) organizowanie współpracy ze środowiskiem i instytucjami wspierającymi działalność szkoły, inspirowanie do podnoszenia jakości pracy szkoły,
 - i) właściwą współpracę ze związkami zawodowymi, organami szkoły i innymi organizacjami działającymi na terenie szkoły,

j) kształtowanie właściwej atmosfery i stosunków międzyludzkich wśród pracowników szkoły,

2) **nauczyciela** za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, w tym za uzyskanie wyróżnienia na szczeblu wojewódzkim lub centralnym.

2. Nagrodę Dyrektora może otrzymać nauczyciel, który prawidłowo wypełnia obowiązki dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prawidłowo realizuje zadania związane z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć szkolnych lub innych organizowanych przez szkołę, prezentując wysoką kulturę osobistą i spełnia co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust.3.

3. Ustala się następujące kryteria przyznawania nagród Dyrektora:

1) W zakresie pracy wychowawczej:

- a) pozytywne oddziaływanie wychowawcy (opiekuna) na zespół klasowy (koło zainteresowań) w zakresie: integrowania zespołu, zdyscyplinowania, frekwencji na zajęciach lekcyjnych i pozalekcyjnych, wyników nauczania i wychowania, skutkujące pozytywnymi zmianami w tym zespole w wyżej wymienionym zakresie,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej w szkole, klasie (grupie) np. wycieczki udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawkach i spotkaniach z ciekawymi ludźmi,
- c) organizowanie prac społecznie użytecznych na rzecz szkoły i środowiska,
- d) udział młodzieży w konkursach, przeglądach, festiwalach, wystawach, i olimpiadach przedmiotowych,
- e) zorganizowanie imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
- f) prowadzenie preorientacji zawodowej,
- g) angażowanie zespołu klasowego do świadomego uczestnictwa w akcjach charytatywnych i wolontariacie.

2) W zakresie pracy dydaktycznej:

- a) stwierdzone sprawdzianem (badaniem osiągnięć) przynajmniej dobre wyniki nauczania danego przedmiotu,
- b) zakwalifikowanie uczniów do finału olimpiady przedmiotowej na szczeblu wojewódzkim (okręgowym) lub udział w zawodach na szczeblu centralnym,
- c) zajęcie przez uczniów (zespół) 1-3 miejsca w innych konkursach, zawodach, przeglądach, festiwalach itp. co najmniej na szczeblu wojewódzkim,
- d) zorganizowanie imprezy ogólnoszkolnej o znaczących walorach poznawczych i wychowawczych np. sesji popularno-naukowej, kilkietapowego konkursu itp.,
- e) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi oraz z uczniami, którzy mają trudności w nauce,

- f) stwierdzone przynajmniej dobre wyniki osiągnięte przez uczniów na egzaminie maturalnym i zawodowym z nauczanego przedmiotu.

3) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) wspieranie uczniów (wychowanków) będących w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej,
- b) udzielenie pomocy uczniom (wychowankom) z zaburzeniami w rozwoju oraz zagrożonym niedostosowaniem społecznym, mającym trudności w nauce i w przystosowaniu się do życia w grupie,
- c) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród młodzieży, w tym narkomanii, alkoholizmu, chuligaństwa i innych,
- d) nawiązywanie współpracy szkoły z placówkami kulturalno- oświatowymi, służbą zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną lub innymi organizacjami,
- e) organizowanie konsultacji, prelekcji, odczytów i wykładów pedagogicznych dla rodziców, organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijanie formy współdziałania szkoły z rodzicami, aktywizowanie rodziców w pracy na rzecz klasy i szkoły;

4). W zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy poprzez nowoczesne i funkcjonalne urządzenie pracowni przedmiotowej, gabinetu, laboratorium,
- b) opracowanie i wdrożenie autorskiego programu nauczania lub wychowania,
- c) publikowanie swoich prac związanych z działalnością zawodową,
- d) aktywny i udokumentowany udział w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- e) aktywna pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli (opiekun stażu),
- f) kierowanie zespołem samokształceniowym, prowadzenie lekcji koleżeńskich,
- g) projektowanie i wykonywanie prototypów środków dydaktycznych własnego pomysłu;

5). W zakresie innej działalności statutowej szkoły:

- a) pełnienia roli eksperta, egzaminatora, itp.,
- b) kierowanie pracami samorządu uczniowskiego lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- c) troska o mienie szkoły,
- d) dbanie o estetykę własnego miejsca pracy,
- e) pozyskiwanie sponsorów i sojuszników szkoły,
- f) aktywny udział w komisjach merytorycznych, związkach zawodowych działających na terenie szkoły,
- g) organizowanie współpracy międzynarodowej szkoły,
- h) promowanie szkoły, klasy, przedmiotu m.in. poprzez:
 - organizację targów edukacyjnych i innych imprez okolicznościowych,
 - prowadzenie strony internetowej szkoły,

- i) zaangażowanie i terminowe wykonywanie dodatkowych prac zleconych przez dyrektora szkoły,
- j) dobra współpraca z samorządem lokalnym oraz organami szkoły.

§ 13. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej i noszą one nazwę nagrody Wójta Gminy Secemin i nagrody Dyrektora.

2. W szczególnych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 14. 1. Kandydatów do nagrody Wójta Gminy Secemin wskazuje:

- 1) dla dyrektora – Wójt Gminy Secemin z własnej inicjatywy,
 - 2) dla nauczyciela – dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i rady szkoły lub placówki, w przypadku gdy taki organ występuje.
2. Kandydatów do nagrody Dyrektora mogą zgłosić: dyrektor z własnej inicjatywy, wicedyrektor Rada pedagogiczna, rada rodziców, zakładowe organizacje związkowe.

§ 15. 1. Wnioski o przyznanie nagród należy składać odpowiednio:

- 1) o nagrodę Wójta Gminy Secemin w punkcie informacyjnym w Gminie Secemin,
- 2) o nagrodę Dyrektora w sekretariacie szkoły.

2. Wniosek o nagrodę Wójta Secemin dla dyrektora powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym

3. Wniosek o nagrodę Wójta Gminy dla nauczyciela powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym,
- 4) opinie wymienione w § 15 ust.1 pkt.2

4. Wniosek o nagrodę Dyrektora dla nauczyciela powinien zawierać:

- 1) podstawowe dane osobowe,
- 2) informacje o dotychczasowych wyróżnieniach,
- 3) uzasadnienie wniosku dotyczące pracy w ostatnim roku szkolnym.

5. Wnioski o przyznanie nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej należy składać do 10 września.

Dodatek stażowy

§ 16. 1) Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1 % wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20 % wynagrodzenia zasadniczego.

2) Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
- b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca

3) Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, urlopu macierzyńskiego bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4) Dodatek za wysługę lat wypłacany jest w terminie wypłaty wynagrodzenia.