

**UCHWAŁA NR XXVIII/.../21  
Rady Gminy Secemin**

**z dnia 24 listopada 2021 roku  
w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) oraz art. 8 ust. 2, art. 36, art. 37, art. 38 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960)

**Rada Gminy Secemin  
uchwala:**

**§ 1.** Ustalić wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin następująco:

- Miesięczne wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 200,00 zł (*słownie złotych: dziewięć tysięcy dwieście 00/100*);
- Dodatek funkcyjny 2 800,00 zł (*słownie złotych: dwa tysiące osiemset 00/100*);
- Dodatek specjalny w wysokości 30% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego łącznie, tj. w kwocie 3 600,00 zł (*słownie złotych: trzy tysiące sześćset 00/100*);
- Dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 % wynagrodzenia zasadniczego w kwocie 1 840,00 zł (*słownie złotych: jeden tysiąc osiemset czterdzieści 00/100*).

**§ 2.** Wykonanie Uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Secemin.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XI/92/19 Rady Gminy Secemin z dnia 24 września 2019 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Secemin.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 roku.

## UZASADNIENIE

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 ze zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1372 ze zm.) w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych - ustalenie wysokości wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy.

Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców.

Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego : 3150,00 zł

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz odprawy.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.