

UCHWAŁA NR XI/93/19  
RADY GMINY SECEMIN

z dnia 24 września 2019r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXXVI/245/18 Rady Gminy Secemin z dnia 27 września 2018 r.  
w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki  
przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz  
niektóre inne składniki wynagrodzenia**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz.U. z 2018 r. poz. 967 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkiem zawodowym

**Rada Gminy Secemin  
uchwała:**

§ 1. W uchwale Nr XXXVI/245/18 Rady Gminy Secemin z dnia 27 września 2018 r. w sprawie uchwalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektóre inne składniki wynagrodzenia w załączniku do uchwały wprowadza się następujące zmiany:

§ 1 otrzymuje brzmienie:

- 1) Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:
  - a) dyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
  - b) wychowawstwo klasy,
  - c) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,
- 2) przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1	Dyrektor szkoły lub placówki liczącej:	
	do 8 oddziałów	300-700
	powyżej 8 oddziałów	600-1000
2	Wicedyrektor szkoły, placówki	400-800
3	Opiekun stażu	50
4	Wychowawca oddziału przedszkolnego	300
5	Wychowawca oddziału w szkole	300
6	Kierownik świetlicy	100-250

§ 8 otrzymuje brzmienie:

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe

- 1) Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla danego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych.
- 2) Dla nauczyciela realizującego tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela, wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną

nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.

- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.
- 6) Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

#### Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw

- 1) Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się zlecone nauczycielowi przez dyrektora szkoły godziny wynikające z konieczności zastępstwa nieobecnego nauczyciela.
- 2) Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw ustala się dzieląc stawkę osobistego zaszeregowania zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach wymiaru zastępowanego stanowiska nauczyciela.
- 3) Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 2, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
- 4) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
- 5) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie przepracowane, z wyjątkiem godzin nieprzepracowanych z winy pracodawcy.
- 6) Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Secemin.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019r.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY  
*mgr Bogdan Wasik*

### UZASADNIENIE

W związku ze zmianą zapisów w ustawie Karta Nauczyciela należało dostosować uchwałę do obowiązujących uregulowań prawnych.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY GMINY

*mgr Bogdan Wasik*