

**ZARZĄDZENIE NR 21/2013
WÓJTA GMINY SECEMIN**

z dnia 26 kwietnia 2013 r.

**w sprawie: powołania Koordynatora oraz Zespołu ds. Strategii Rozwoju Gminy Secemin na lata
2014-2020**

Na podstawie art. 30 ust. 1 w związku z art. 31 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r. poz. 594)

**Wójt Gminy Secemin
zarządza:**

§ 1.1. Powołuję koordynatora ds. Strategii Rozwoju Gminy Secemin na lata 2014 -2020 w osobie Pana Pawła Rukszy Sekretarza Gminy Secemin.

2. Powołuję Zespół ds. *Strategii Rozwoju Gminy Secemin na lata 2014 -2020* w składzie:

- 1) Teresa Sztuka,
- 2) Jarosław Krzyżanowski ,
- 3) Teresa Stefańska
- 4) Edyta Wójcik
- 5) Joanna Burzawa
- 7) Małgorzata Dudek

3. W czasie prac Zespołu udział w nich mogą brać niezbędni eksperci i specjaliści, zaproszeni w tym celu przez Koordynatora Zespołu.

4. W trakcie swych prac Zespół przeprowadzi konsultacje społeczne z udziałem mieszkańców oraz reprezentantów różnych środowisk działających we wspólnocie.

§ 2. Do zakresu odpowiedzialności i uprawnień Koordynatora Zespołu należy w szczególności:

- a) udział w pracach i koordynowanie prac Zespołu
- b) przygotowanie i nadzorowanie harmonogramu prac Zespołu,
- c) zwoływanie spotkań Zespołu,
- d) wyznaczanie oraz nadzorowanie realizacji zadań członków Zespołu,
- e) reprezentowanie Zespołu lub delegowanie innych członków Zespołu do reprezentowania Zespołu,
- f) rozwiązywanie konfliktów powstałych w zespole,
- g) przygotowanie wraz z Zespołem analiz, raportów i opracowań,
- h) zapraszanie do udziału w pracach Zespołu osób spoza jego składu,
- i) podpisywanie protokołów ze spotkań Zespołu.

§ 3. Do zadań członków Zespołu należy w szczególności:

- a) aktywne uczestnictwo w pracach Zespołu
- b) udział w tworzeniu harmonogramu prac Zespołu,
- c) udział w sporządzaniu analiz, raportów i opracowań,
- d) udział w szkoleniach oraz warsztatach w zakresie prac Zespołu,
- e) reprezentowanie Zespołu na zewnątrz na polecenie Koordynatora Zespołu
- f) wykonywanie zadań określonych przez Koordynatora Zespołu.

§ 4. 1. Zespół ma za zadanie, na podstawie raportu o stanie gminy i innych dostępnych danych, opracowanie w terminie do 30 września 2014 r. dokumentu ***Strategii Rozwoju Gminy Secemin na lata 2014-2020***, która wyznaczy kierunki rozwoju gminy w sferze społecznej, gospodarczej oraz w zakresie infrastruktury komunalnej i ochrony środowiska naturalnego. Dokument ma zawierać:

- 1) Wyniki przeprowadzonych niezbędnych analiz strategicznych, w szczególności analiz SWOT i SWOT/TOWS,
- 2) Wizję gminy,
- 3) Cele strategiczne,
- 4) Cele operacyjne,
- 5) Wskaźniki osiągnięcia celów strategicznych i operacyjnych,
- 6) Zasady monitoringu realizacji strategii.

2. Zobowiązuję wszystkich kierowników i pracowników Urzędu Gminy Secemin oraz kierowników podległych i nadzorowanych jednostek organizacyjnych do ścisłej współpracy i udzielania Zespołowi wszelkiej pomocy związanej z realizacją zadania, w tym udzielania żądanych informacji i danych.

3. Z każdego posiedzenia Zespołu, oprócz zapisu wyników jego prac, sporządzany będzie protokół zawierający zwięzłe, aktualne zestawienie tych wyników wraz z wnioskami.

§ 3. Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy Secemin.

§ 4. Zespół ulega samorozwiązaniu z dniem przyjęcia strategii w formie uchwały Rady Gminy Secemin.

§ 5. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Wójt Gminy Secemin

Sławomir Krzysztofik